**CARTA DE RECOMENDAÇÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| Nome do candidato: |  |
|  |  |
| Dados do recomendante |  |
| Nome completo: |  |
| CPF (Sem pontos e traços): |  |
| Titulação: |  |
| Instituição de ensino de vínculo: |  |
| E-mail: |  |
|  |  |
| 1. Desde quando conhece o candidato? | |

****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | | | | | | | | |
| 1. Em que condições conheceu o candidato? | | | | | | | | | | | |
|  | Professor | |  | Empregador | | | |  | Orientador | | |
|  | Outro (especificar): | |  | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | |
| 1. Faça uma avaliação criteriosa do desempenho passado do candidato, ressaltando seu potencial e sua capacidade de desenvolver um programa de estudos no nível e na área pretendida. | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | |
| 1. Avalie o candidato em comparação com outros estudantes os quais você conheceu durante sua carreira profissional. | | | | | | | | | | | |
| Habilidades | | | | | **Top 5** | **Top 10** | **Top 25** | | | **Na média** | **Abaixo da média** |
| Habilidade intelectual | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Conhecimento da área | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Hábitos de trabalho | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Motivação para estudos pós-graduados | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Seriedades de propósitos | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Potencial de contribuição para a área de estudo | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Iniciativa e criatividade no trabalho | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Maturidade emocional | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Adaptabilidade a novas situações | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Qualidade de liderança | | | | |  |  |  | | |  |  |
| Potencial para o ensino | | | | |  |  |  | | |  |  |